

KODEX CHOVÁNÍ PRO OBCHODNÍ PARTNERY SKUPINY

MASPEX (dále jako "Kodex chování")

PREAMBULE

Kodex chování pro obchodní partnery skupiny Maspex shromažďuje veškeré minimální požadavky a hodnoty, které společnosti skupiny Maspex, do které patří také společnost MASPEX Czech s.r.o. (dále společně jen „skupina Maspex“) vyžadují od svých obchodních partnerů, mimo jiné od obchodních partnerů.

Vztahy skupiny Maspex s obchodními partnery jsou založeny na důvěře, respektu a vzájemných výhodách obchodního charakteru. Skupina Maspex zohledňuje všechny místní faktory a problémy, kterým čelí její obchodní partneři v různých částech světa, kde vykonávají podnikatelskou činnost.

Skupina Maspex zavazuje všechny obchodní partnery k dodržování tohoto Kodexu chování. Tento Kodex chování doplňuje ustanovení obsažená ve smlouvách uzavřených mezi obchodními partnery a skupinou Maspex. Skupina Maspex zároveň vybízí obchodní partnery, aby přijali opatření zavazující k dodržování Kodexu chování také subjekty, které s nimi spolupracují. Ustanovení Kodexu chování jsou v souladu s ustanoveními Základního kodexu ETI (Ethical Trading Initiative).

I. LIDSKÁ PRÁVA

Skupina Maspex očekává, že její obchodní partneři budou zároveň respektovat lidská práva, zejména ve vztahu ke svým zaměstnancům a spolupracovníkům, obsažená mimo jiné ve Všeobecné deklaraci lidských práv a evropské Úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod a jejich dodatkových protokolech.

II. PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

► Zákaz diskriminace

Rozhodnutí týkající se zejména zaměstnávání a pracovních podmínek, mimo jiné včetně odměňování, pracovního postupu a přístupu ke vzdělávání, by měla být založena na jasných a objektivních kritériích. Obchodní partneři jsou povinni se zaměstnanci zacházet spravedlivě a nediskriminovat je, zejména na základě věku, pohlaví, národnosti, rasy, sexuální orientace, náboženství, zdravotního postižení, členství v odborech, etnického původu, sociálního původu, politického přesvědčení, rodinné a zdravotní situace, mimo jiné zejména těhotenství, a způsobu a formy zaměstnání.

► Dětská práce

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat místní právní předpisy upravující zaměstnatelnost dětí. Při zaměstnávání dětí, pokud to právní předpisy umožňují, by měli obchodní partneři podniknout kroky k zajištění možnosti pokračování a rozvoje jejich vzdělání.

► Bezpečné pracovní podmínky

Obchodní partneři jsou povinni zajistit bezpečné a hygienické pracovní podmínky pro své zaměstnance a spolupracovníky, mimo jiné aktivním sledováním stavu bezpečnosti práce a snahou o neustálé zlepšování jejich podmínek. Za tímto účelem by měli zejména vybavit pracovníky a spolupracovníky osobními ochrannými pomůckami a zajistit, aby byli v tomto ohledu náležitě proškoleni a informováni.

► Právo na odpočinek

Obchodní partneři zaručují svým zaměstnancům a spolupracovníkům právo na odpočinek, a to jak denní, tak týdenní, a právo na placenou dovolenou za kalendářní rok ve výši vyplývající z ustanovení obecně platných právních předpisů. Mimoto jsou povinni respektovat zákonná ustanovení týkající se svátků.

► Svoboda sdružování

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat a respektovat místní právní předpisy týkající se možnosti sdružování či nesdružování zaměstnanců a zakládání odborových organizací zaměstnanci.

► Nucená práce

Obchodní partneři skupiny Maspex nesmějí využívat žádnou formu otroctví ani nucené práce. Obchodní partneři se nesmějí podílet na obchodování s lidmi ani vykořisťování. Obchodní partneři jsou povinni přijmout veškerá možná opatření k odstranění jakékoli formy fyzického nebo psychického násilí na pracovišti.

► Politika odměňování

Obchodní partneři jsou povinni vyplácet odměnu za práci včas, pravidelně a v plné výši. Mimoto jsou povinni hradit veškeré povinné odvody související s poskytováním práce. Srážky z odměny jsou možné pouze za podmínek stanovených místními právními předpisy. Obchodní partneři se nesmějí dopouštět žádných praktik směřujících k odstranění nebo snížení odměny a/ nebo jiných výhod spojených s prací zaměstnanců.

III. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Obchodní partneři skupiny Maspex jsou povinni k dodržování místních právních předpisů v oblasti životního prostředí, ke snižování množství odpadu vznikajícího v souvislosti s jejich činností, ke zvyšování environmentálního povědomí zaměstnanců a spolupracovníků, ke snižování emisí znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší, k ochraně půdy a podzemních vod před znečištěním a k racionálnímu využívání vody a energie.

IV. PODNIKATELSKÁ ETIKA

► Dodržování právních předpisů

Obchodní partneři skupiny Maspex jsou při výkonu podnikatelské činnosti povinni dodržovat místní a mezinárodní právní předpisy, normy, certifikace i odvětvové kodexy, k jejichž plnění se zavázali.

► Protikorupční zákony

Obchodní partneři se nesmějí podílet na žádných korupčních aktivitách a musejí vykonávat podnikatelskou činnost v souladu s pravidly spravedlivé hospodářské soutěže.

► Důvěrnost

Obchodní partneři jsou povinni zajistit důvěrnost veškerých informací, mimo jiné zejména osobních, finančních, obchodních a ekonomických údajů, ke kterým mají přístup v souvislosti s obchodní spoluprací se skupinou Maspex. Tento požadavek platí i po ukončení spolupráce.

► Partnerské vztahy

Obchodní partneři se zavazují spolupracovat se skupinou Maspex na základě vzájemné důvěry, loajality a trvalého rozvoje partnerských vztahů a se zajištěním transparentního přístupu k probíhajícím projektům a uzavřeným smlouvám.

V. PORUŠENÍ KODEXU CHOVÁNÍ

V případě, že se skupina Maspex dozví o porušení zásad uvedených v tomto Kodexu chování, je oprávněna podniknout veškeré možné kroky k ověření pravdivosti těchto informací.

Porušení tohoto kodexu chování mohou být nahlášena prostřednictvím formuláře dostupného na stránce www.maspex.cz.

Skupina Maspex vyzývá své obchodní partnery, aby zavedli nástroje pro hlášení možného porušení Kodexu chování ze strany svých zaměstnanců a spolupracovníků.

Platný od 1.1.2025

