

UPOZORNĚNÍ PRO SPOLEČNÍKY, AKCIONÁŘE, VĚŘITELE A ZÁSTUPCE ZAMĚSTNANCŮ, POPŘÍPADĚ ZAMĚSTNANCE

Společnost **Jan Becher – Karlovarská Becherovka, a.s.**, IČO: 497 90 765, se sídlem T. G. Masaryka 282/57, 360 01 Karlovy Vary, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni pod sp. zn. B 401 (dále jen „**Nástupnická společnost**“),

tímto za sebe a za společnost **MASPEX Czech s.r.o.**, IČO: 257 16 379, se sídlem Sokolovská 100/94, Karlín, 186 00 Praha 8, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 63795 (dále jen „**Zanikající společnost**“),

oznamuje ve smyslu ustanovení § 33 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**“), že do sbírek listin rejstříkových soudů vedených pro Nástupnickou společnost a Zanikající společnost (Nástupnická společnost a Zanikající společnost dále společně jen „**Zúčastněné společnosti**“), se ukládá projekt fúze sloučením, jež byl vypracován Zúčastněnými společnostmi dne 27. 8. 2026 v souvislosti s připravovanou fúzí Zanikající společnosti sloučením s Nástupnickou společností ve smyslu ustanovení § 61 Zákona, s rozhodným dnem 1. 10. 2026 (dále jen „**Sloučení**“), a současně

upozorňuje společníky, akcionáře, věřitele a zástupce zaměstnanců, případně přímo zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva ve smyslu § 33 odst. 1 písm. b) Zákona.

Nástupnická společnost tímto upozorňuje společníky, akcionáře, věřitele a zástupce zaměstnanců, případně přímo zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva, která jim náleží v souvislosti se Sloučením, a to zejména podle ustanovení § 33, § 93, § 118 a § 119 Zákona:

Upozornění pro společníky a akcionáře Zúčastněných společností na jejich práva

V souladu s ustanovením § 93 Zákona bude společníkům Zanikající společnosti, pokud se toho práva nevzdají, zaslán (1) projekt Sloučení a (2) účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední tři účetní období, včetně zpráv auditora o jejich ověření (pokud se vyžadovaly).

V souladu s ustanovením § 119 Zákona jsou v sídle Nástupnické společnosti pro akcionáře vždy v pracovních dnech od 8.00 do 14.00 hodin k nahlédnutí (1) projekt Sloučení, (2) účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední tři účetní období, včetně zpráv auditora o jejich ověření (pokud se vyžadovaly).

Konečné účetní závěrky Zúčastněných společností a zahajovací rozvaha Nástupnické společnosti budou zpracovány až po zápisu Sloučení do obchodního rejstříku, jelikož rozhodný den následuje po vyhotovení projektu Sloučení. Mezitímní účetní závěrka, zprávy statutárních orgánů jakož ani znalecká zpráva o Sloučení se nevyžadují, neboť všichni akcionáři a společníci Zúčastněných společností v souladu s § 8 a § 11a odst. 2 Zákona před vyhotovením projektu Sloučení vyslovili souhlas s tím, že nebudou zpracovány.

Jelikož při Sloučení nedochází ke zvýšení základního kapitálu Nástupnické společnosti ze jmění Zanikající společnosti, nevyžaduje se podle § 73 odst. 1 Zákona ocenění jmění Zanikající společnosti posudkem znalce.

Každý společník nebo akcionář Zúčastněné společnosti, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají druhé Zúčastněné společnosti, jsou-li důležité z hlediska Sloučení, a to ode dne zveřejnění tohoto oznámení. Akcionáři Nástupnické společnosti mohou toto právo vykonat pouze na valné hromadě, která má Sloučení schválit. Zúčastněná společnost informace neposkytne, pokud (a) by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu Zúčastněné společnosti nebo jí ovládající nebo jí ovládané osobě, (b) tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo (c) se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností na jejich práva

Nástupnická společnost tímto dále upozorňuje věřitele Zúčastněných společností na jejich práva ve smyslu § 35 až § 39 Zákona, a to zejména v rozsahu níže uvedeného.

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Sloučení zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Sloučení podle § 33 Zákona (tj. jeho uložení do sbírek listin obchodního rejstříku vedených pro Zúčastněné společnosti); to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Sloučení zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stane zápis Sloučení do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Sloučení podle § 33 Zákona (tj. jeho uložení do sbírek listin obchodního rejstříku vedených pro Zúčastněné společnosti), jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Sloučení do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Vzhledem ke skutečnosti, že žádná ze Zúčastněných společností není emitentem vyměnitelných ani prioritních dluhopisů ani jiných účastnických cenných papírů nebo účastnických zaknihovaných cenných papírů (kromě akcií Nástupnické společnosti), s nimiž jsou spojena zvláštní práva, toto oznámení neobsahuje práva vyplývající pro vlastníky takových cenných papírů z ustanovení § 37 Zákona.

Upozornění pro zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva

V důsledku Sloučení dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“).

Zaměstnanci Zanikající společnosti se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky Sloučení, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru se v důsledku Sloučení nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele na Nástupnickou společnost.

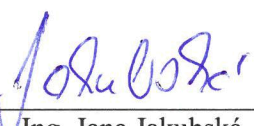
Zúčastněné společnosti v souladu s ustanovením § 339 ZP v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost, informovaly zaměstnance a zástupce zaměstnanců o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, jeho předpokládaném datu, důvodech, právních, ekonomických a sociálních důsledcích pro zaměstnance a připravovaných opatřeních ve vztahu k zaměstnancům. Se zástupci zaměstnanců byl přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů rovněž projednán. Příslušné informační a projednací povinnosti tak byly splněny samostatně.

Zaměstnanci jsou dále upozorněni na právo podle ustanovení § 51a ZP. Byla-li výpověď ze strany zaměstnance dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o přechodu informován v rozsahu § 339 ZP nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

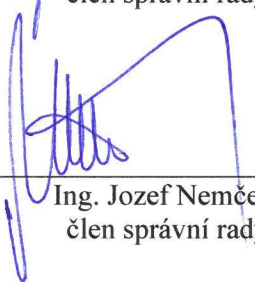
V souladu s ustanovením § 339a ZP platí, že byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozvázán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v předchozí větě, má zaměstnanec právo na odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP. Zúčastněné společnosti nicméně nepředpokládají žádnou změnu v pracovních podmínkách zaměstnanců v důsledku Sloučení, která by měla povahu podstatného zhoršení pracovních podmínek.

V Praze dne 27. 8. 2026

Za Jan Becher – Karlovarská Becherovka, a.s.:



Ing. Jana Jakubská,
člen správní rady



Ing. Jozef Nemček,
člen správní rady

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – na žádost

Dokument 181427014-653238-260827154124.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **181427014-653238-260827154124**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **3**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Mgr. Nikola Tomíčková, advokátka, IČ: 24871346

Pracoviště: Mgr. Nikola Tomíčková, advokátka

Datum vyhotovení: **27.08.2026**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: NIKOLA TOMÍČKOVÁ

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.gov.cz/overovacidolozky>.



181427014-653238-260827154124